

Základná škola, Starozagorská 8, Košice, v ktorej menom koná PaedDr. Alexander Suchan,  
riaditeľ školy / ďalej zamestnávateľ /

a

Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov školstva pre Základnú školu  
Starozagorská 8, Košice, zastúpená Mgr. Jarmilou Bánovskou, predsedkyňou základnej  
organizácie

vzájme vytváraní priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania  
zamestnancov na rok 2012 uzatvárajú túto

# Kolektívnu zmluvu na rok 2012

vsúladesustanovením § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom  
vyjednávani v znení neskorších predpisov vychádza táto Kolektívna zmluva vyššieho  
stupňa pre zamestnávateľa, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z.  
o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone pracovnej zmluvy a o zmene  
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2011 zo dňa 15.12.2010  
a vsúladeso zákonom č. 317/2009 Z.z. o pedagogických zamestnancoch a odborných  
zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

## Časť I Všeobecné ustanovenia

### Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je upraviť výhodnejšie pracovné nároky zamestnancov ako sú ustanovené v právnych predpisoch.

### Článok 2

1./ Kolektívna zmluva upravuje:

- a) postavenie odborového zväzu a vzťahy zmluvných strán,
- b) pracovnoprávne vzťahy,
- c) platové podmienky,
- d) sociálna oblasť a sociálny fond,
- e) podmienky zamestnanosti.

2./ Kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov školy, ktorí sú zamestnaní v pracovnom pomere na základe pracovnej zmluvy bez ohľadu na to, či sú alebo nie sú členmi odborového zväzu.

## Časť II

### Postavenie odborového zväzu a vzťahy zmluvných strán

#### Článok 1

- 1./ Zamestnávateľ uznáva odborový zväz ako legitímneho zástupcu zamestnancov a zaväzuje sa rešpektovať práva odborového zväzu vyplývajúce z platných pracovnoprávnych predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.
- 2./ Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácie bezplatnú miestnosť s nevyhnutným vybavením.
- 3./ Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, pripomienky a činnosť vyplývajúcu zo zvyku odborovej funkcie. Súčasne nebude plne rešpektovať práva ochrany funkcionárov základnej organizácie.

#### Článok 2

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom zväze a účasť na odborovom vzdelávaní pracovné voľno snáhodou platu v sume ich funkčného platu v rozsahu 5 hodín ročne.

#### Článok 3

1./ Zamestnávateľ sa zaväzuje, že:

- a) **bude prizývať** zástupcu základnej organizácie odborového zväzu na každú poradu vedenia školy, pokiaľ budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov,
- b) **bude vyžadovať** súhlas základnej organizácie odborového zväzu pre:
  - ba) vydávanie pracovného poriadku/§84 ods.1 ZP/,
  - bb) výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru s členmi príslušného odborového orgánu/§240 ods.8 ZP/,
  - bc) určenie plánov dovolení zamestnancov/§111 ods.1 ZP/ ,
- c) **bude rozhodovať** podohode so základnou organizáciou odborového zväzu:
  - ca) o nerovnomernom rozvrhnutí pracovného času/§87 ods.1 ZP/,
  - cb) pri vydávaní predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci/§39 ods.2 ZP/
  - cc) o určení a čiastku akonca pracovného času a rozvrhu pracovných zmien/§90 ods.4 ZP/

- cd)our čením podrobnejších podmienok poskytnutia prestávky na odpôčinok a jedenie vráťane jej predĺženia/§91ods.2ZP/,
- ce) rozsahu podmienkach práce na dĺžku času/§97ods. 9ZP/,
- cf)our čenom prídela do sociálneho fondu, jeho čerpaní a použítí/zákon č.152/1994 Z.z.osociálnom fonde/,
- cg)ozavedení pružného pracovného času/§88ods.1ZP/,
- d) bude informovať základnú organizáciu odborového zväzu:**
  - da) zrozumíte ľným spôsobom možnostiach pracovných miest na kratší pracovný čas a na ustanovený týždenný pracovný čas/§49/,
  - db) o svojej hospodárskej a finančnej situácii a o predpokladanom vývoji jeho činnosti /§238ods.2ZP/,
  - dc) o opatreniach súvisiacich so zaistením bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v spojitosti so používaním osobných ochranných pracovných prostriedkov /§6nariadenia vlády SR č. 395/2006 Z. z. o podmienkach poskytovania osobných ochranných pracovných prostriedkov/,
- e) vopred prerokuje so základnou organizáciou odborového zväzu:**
  - ea) rovnomerné rozvrhnutie pracovného času/§86ods.1ZP/,
  - eb) dočasné prerušenie výkonu práce zamestnancovi/§141a ZP/,
  - ec) opatrenia zamerané na starostlivosť o kvalifikáciu zamestnancov, jej prehĺbovanie a zvyšovanie/§153ZP/,
  - ed) rozsah zodpovednosti zamestnávateľa za škodu zamestnanca a jej náhrady pri pracovnom úraze alebo chorobe bez povolenia/§198ods.2ZP/,
  - ee) požadovanú náhradu škody a obsah dohody o spôsobe jej úhrady pre zamestnanca s výnimkou náhrady škody nepresahujúcej 33,19 eura /§191ods.4ZP/.

#### Článok 4

1./ Základná organizácia odborového zväzu sa zaväzuje, že:

- a) bude informovať zamestnávateľa o situácii vedúcej k porušeniu sociálneho zmluvy z jej strany zo strany zamestnancov.**
- b) bude prizývať na svoje zasadnutia zástupcu zamestnávateľa za účelom hodnotenia plnenia záväzkov vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy,**
- c) spolupráci so zamestnávateľom zhodnotí:**
  - ca) minimálne 1x v roku pracovnú neschopnosť zamestnancov a úroveň BOZP vrátane návrhových opatrení na zlepšenie stavu,
  - cb) 1x za rok rozsah podmienky poskytovania osobných ochranných pracovných prostriedkov v súlade s nariadením vlády SR č.504/2002 Z.z. o podmienkach poskytovania osobných ochranných pracovných prostriedkov.

#### Časť III.

#### Pracovnoprávne vzťahy

#### Článok 1

#### Pracovný čas

Pracovný čas zamestnanca je 37 a 1/2 hodiny týždenne. Zamestnanec, ktorýmá pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu v triedavovoboch zmenách v dvojzmennej prevádzke, má pracovný čas maximálne 36 a 1/4 hodiny týždenne.

#### Článok 2

#### Dovolenka

Rozsah dovolenky pedagogických zamestnancov je súladom s §103ods.3ZP ustanovená na 9 týždňov v kalendárnom roku.

### Článok 3

#### Náhrady výdavkov pri pracovných cestách.

- 1./ Náhrady výdavkov pri pracovných cestách poskytnú zamestnávateľ zamestnancovi vyslanému na pracovnú cestu v zmysle zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách.
- 2./ Zamestnancovi patrí stravné za každý kalendárny deň pracovnej cesty za podmienok ustanovených zákonom č. 283/2002 Z. z. Suma stravného je ustanovená v závislosti od času trvania pracovnej cesty v kalendárnom dni, pričom čas trvania pracovnej cesty je rozdelený na časové pásma:
  - a) pre časové pásmo 5 až 12 hodín – 3,30 €,
  - b) pre časové pásmo nad 12 až 18 hodín – 5,00 €,
  - c) pre časové pásmo nad 18 hodín – 7,70 €,
  - d) ak trvá cesta menej ako 5 hodín a zamestnanec sa nemôže stravovať zvyčajným spôsobom, zamestnávateľ mu poskytne stravné pre časové pásmo 5 až 12 hodín, teda 3,30 €.

### Časť IV

#### Platové podmienky

#### Článok 1

##### Plat

Zamestnávateľ bude určovať a upravovať zamestnancovi tarifný plat, funkčný plat, príplatky a odmeny v zmysle zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v zmysle zákona č. 317/2009 o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

#### Článok 2

##### Odmena za pracovné zásluhy

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku v sume jeho funkčného platu, najviac však do výšky 233,- €.

#### Článok 3

##### Stupnice platových taríf

- 1./ Stupnice platových taríf upravené zákonom č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov sa od 1.1.2012 zvýšia:
  - a) v priemere o 5,7% platové tarify pedagogických zamestnancov, ktoré tvoria prílohu č. 7 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

## **Článok 4**

### **Výplata platu a preddavku**

- 1./ Zamestnávateľ uskutočňuje výplatu platu mesačne v 12. deň po ukončení predchádzajúceho mesiaca.
- 2./ Zamestnávateľ sa zaväzuje zasielať plat na osobné účty zamestnancom, ktorí si zriadili v peňažných ústavoch podľa vlastného výberu.

## **Článok 5**

Odborový zväz zabezpečí úhradu členských príspevkov vo výške 1 % z čistého mesačného príjmu člena a formou zrážky z platu členovi základnej organizácie odborového zväzu na základe jeho predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky odborový zväz poukáže na účet základnej organizácie odborového zväzu pracovníkov školstva a vedľa Slovenska najneskôr do 25. dňa v mesiaci, za ktorý sa plat vypláca.

## **Článok 6**

Zamestnávateľ sa zaväzuje po rozhodnutí prerokovať so základnou organizáciou odborového zväzu čerpanie platových prostriedkov na dňovú výživu a iné potrebné články kolektívnej zmluvy.

## **Časť V.**

### **Sociálna oblasť a sociálny fond**

## **Článok 1**

### **Stravovanie zamestnancov**

- 1./ Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení ŠJ, s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu.
- 2./ Zamestnávateľ bude zabezpečovať stravovanie podaním jedného teplého jedla, vrátane vhodného nápoja v priebehu pracovnej zmeny. Za pracovnú zmenu sa pre tento účel považujú všetky pracovné dni dlhšie ako štyri hodiny.
- 3./ Zamestnávateľ poskytne stravovanie aj dôchodcom, ktorí do odchodu do starobného, predčasného alebo invalidného dôchodku pracovali u zamestnávateľa.
- 5./ Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ustanovenia § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad na používanie sociálneho fondu.

## **Článok 2**

### **Príspevky a služby zo sociálneho fondu**

- 1./ Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov služby na regeneráciu pracovnej sily, napríklad masáže, plavárenie, na ktoré poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad na používanie sociálneho fondu.
- 2./ Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na dopravu do zamestnania a späť podľa zásad na používanie sociálneho fondu.
- 3./ Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nezávisle dostali do finančnej tiesne sociálnu výpomoc podľa zásad na používanie sociálneho fondu.
- 4./ Zamestnávateľ v rámci svojej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zo sociálneho fondu zabezpečí nákup vstupeniek na kultúrne a športové akcie, organizovanie zájazdov. Výber účastníkov a výška príspevku zo SF sa dohodne v zásadách na používanie SF.
- 5./ Zamestnávateľ poskytne podľa zásad na použitie sociálneho fondu zamestnancom dary, napríklad pri pracovnom a životnom jubileu, pri prvom odchode do dôchodku, viacsobným darcom krvi a pod.

### Článok 3

#### Doplnkové dôchodkové poistenie

Zamestnávateľ umožní zamestnancom účasť na doplnkovom dôchodkovom poistení. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové poistenie v zmluvných zmluvách uzatvorených po čase 2012 je najmenej 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.

### Článok 4

- 1./ Sociálny fond sa buduje tvoriť:
  - a) povinným prídelením vo výške 1% a
  - b) ďalším prídelením najmenej vo výške 0,05% zo súhrnu zúčtovaných plátov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom navýšenie platov zabezpečenie.
- 2./ Zásady na tvorbu a používanie sociálneho fondu tvoria súčasť tejto kolektívnej zmluvy a tvoria jej prílohu.

### Článok 5

- 1./ Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad na používanie sociálneho fondu na rok 2012.
- 2./ Zamestnávateľ poskytne základnej organizácii odborového zväzu prístup k tvorbe a čerpaniu sociálneho fondu podľa č. 1.

## Časť VI.

### Zabezpečovanie zamestnanosti

#### Článok 1

Každý má právo uchádzať sa o voľné miesto zamestnávateľa. Zamestnávateľ zatým, čo bude zverejňovať na mieste dohodnutom so základnou organizáciou odborového zväzu ponuky voľných pracovných miest, ktoré budú obsahovať najmä požiadavky na kvalifikáciu a dátum možného nástupu.

#### Článok 2

##### Odstupné

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné a to vo výške:  
a/ trojnásobku jeho funkčného platu, ak zamestnanec odpracoval zamestnávateľom menej ako päť rokov  
b/ štvornásobku jeho funkčného platu, ak zamestnanec odpracoval zamestnávateľom najmenej päť rokov

#### Článok 3

##### Odchodné

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% odchodné v sume dvojnásobku jeho funkčného platu.

**Časť VII.**  
**Záverečné ustanovenia**

**Článok 1**

- 1./ Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy budú spoločne vyhodnocovať na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a základnej organizácie odborového zväzu. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.
- 2./ Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.
- 3./ Táto kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2012 a nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpísania zmluvnými stranami. Jej účinnosť končí nadobudnutím platnosti a účinnosti kolektívnej zmluvy na rok 2013.
4. Základná organizácia odborového zväzu oboznámi zamestnancov obsahom tejto kolektívnej zmluvy najneskôr do 15 dní od jej uzavretia. Spôsobu a čísla.
- 5./ Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na pracovisku zamestnávateľa.
- 6./ Kolektívna zmluva je vyhotovená v štyroch exemplároch. Každá zo strán dostane dve podpísané vyhotovenia.
- 7./ Zmluvné strany vyhlasujú, že túto kolektívnu zmluvu si prečítali, súhlasia s jej obsahom a preto ju znakoito podpisujú.
- 8./ Zrušuje sa kolektívna zmluva uzavretá dňa 21.12.2010 podpísaná zúčastnenými zmluvnými stranami.

V Košiciach, dňa 9.2.2012

.....  
**PaedDr. Alexander Suchan**  
riaditeľ školy,  
za zamestnávateľa

.....  
**Mgr. Jarmila Bánovská**  
za odborový zväz